



## Flash 2011 N. 161

tel. 06.4746128 fax 06.233.225.013 [www.uglintesa.it](http://www.uglintesa.it)

Ministeri – Agenzie Fiscali – EPNE – Enti ex art. 70

# NON UNO MA 15

sono le festività non pagate ai dipendenti

... oltre alla festività del Santo patrono della città in cui si presta servizio che negli ultimi 10 anni hanno conciso con la domenica per i quali si ha diritto alla retribuzione. Dunque in alcuni casi sono ben 17 le giornate perse e mai retribuite.

La norma è molto chiara: *"Qualora la festività ricorra nel giorno di domenica, spetterà ai lavoratori stessi, oltre la normale retribuzione globale di fatto giornaliera, compreso ogni elemento accessorio, anche un'ulteriore retribuzione corrispondente all'aliquota giornaliera"* (art. 5, c. 3 L. 27.5.49, n.260 ed art. 2, lett. e), l. 31.3.54, n.90) e non è mai stata abrogata.

La stessa Cassazione si è pronunciata più volte con esito positivo (Cass. 26-10-1995, n. 11117, Cass.19-12-1998 n.1273, Cass.26-03-2004 n.6112, Cass. 21-7-2004 n.13558).

Il calcolo è presto fatto: si divide la retribuzione mensile per 30 e si ottiene la retribuzione giornaliera sulla quale vanno calcolate la rivalutazione monetaria e gli interessi legali.

Il calcolo è evidentemente differenziato in base alla qualifica ed all'Amministrazione, ma considerando il numero delle giornate possiamo affermare che l'importo è all'incirca quello di un mese di stipendio.

Non avendo ottenuto nessun risultato con le nostre richieste presso le Amministrazioni, siamo costretti ancora una volta, a rivolgerci ai Tribunali per il riconoscimento di quanto spetta ai lavoratori.

**La nostra iniziativa è riservata esclusivamente agli iscritti ed è totalmente gratuita.**

Prima del deposito del ricorso **il nostro consulente del lavoro effettuerà il calcolo preciso degli importi** che verrà comunicato al ricorrente.

Poiché il pagamento di queste giornate rappresenta un **credito certo, liquido ed esigibile**, ci sono tutti i presupposti per richiedere **dei decreti ingiuntivi**, il che implica una maggiore velocità del procedimento rispetto ai lunghi tempi della giustizia.

Possono partecipare tutti i lavoratori di qualsiasi, area, qualifica e posizione economica, essendo un diritto di tutti.

Per partecipare occorre far pervenire entro il 15 dicembre 2011 presso la nostra sede operativa di **via Bartolomeo Eustachio 22 00161 Roma**, la seguente documentazione in originale:

1. scheda informativa
2. mandato avvocato in tre originali
3. fotocopia del documento di riconoscimento e del codice fiscale
4. delega di iscrizione in originale (per i non iscritti)
5. Copia delle buste paga del mese in cui la festività ha coinciso con la domenica, ovvero:



# Flash 2011 N. 161

tel. 06.4746128 fax 06.233.225.013 [www.uglintesa.it](http://www.uglintesa.it)

**Ministeri – Agenzie Fiscali – EPNE – Enti ex art. 70**

---

- **2002 (6 gennaio, 2 giugno, 8 dicembre)**
- **2004 (25 aprile, 15 agosto, 26-dicembre)**
- **2005 (1 maggio, 25 dicembre)**
- **2006 (01 gennaio)**
- **2008 (8 gennaio)**
- **2009 (1 novembre)**
- **2010 (25 aprile, 15 agosto, 26 dicembre)**
- **2011 (1 maggio)**

Per la festività del Santo patrono bisogna allegare la busta paga di riferimento.

Per agevolare la ricerca abbiamo allegato un prospetto con le principali province.

Si avvisa fin d'ora che si potrà procedere alla richiesta di pagamento solo per le festività per le quali la documentazione è completa.

Ricordiamo che la posizione di ciascun ricorrente è direttamente [verificabile on line](#).

Noi offriamo un servizio unico nel panorama sindacale che ci differenzia da tutti gli altri sindacati consentendo di conoscere i dati essenziali di tutte le iniziative giudiziali a cui si è aderito (lo stato del ricorso, numero di RG, data di udienza, nome dell' avvocato e del domiciliatario).

L' area, riservata agli iscritti, è visibile solo agli utenti registrati.

Per info e documentazioni la Segreteria del contenzioso è sempre a disposizione degli interessati al numero dedicato: **06.98359916 il martedì e il giovedì dalle ore 10,00 alle ore 12.00** o alla email [contenzioso@uglintesa.it](mailto:contenzioso@uglintesa.it).