




## Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali


### FUA 2016 NULLA IN VISTA

La pausa estiva è alle porte, ma per il Fua 2016 si naviga a vista!!

Nel flash del 20/06/17  abbiamo stigmatizzato come da anni gli accordi vengano sottoscritti con promesse, puntualmente non mantenute. L'accordo FUA 2015 prevedeva un accantonamento sul Fua 2016 per le progressioni economiche ma rinviava per le procedure delle progressioni ai tre enti (Lavoro -INL - ANPAL). Il fatto che ad oggi ancora non sia stato fatto l'accordo sul Fua 2016 la dice lunga sui tempi delle progressioni economiche !!

### ORARIO DI LAVORO

Come noto, in data 08/06/2017 è stato sottoscritto l'accordo circa le nuove regole in materia di orario di lavoro per tutto il personale dell'ispettorato.

Con il Flash del 09/06/2017  questa Organizzazione Sindacale ha manifestato le motivazioni che ci hanno spinto **a non firmare** un accordo, che non garantisce né il personale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, né un reale incremento della vigilanza sui luoghi di lavoro.



Come previsto dall'accordo dal primo luglio u.s. sono partite le sperimentazioni in 24 Uffici provinciali. Da notizie pervenute da alcune sedi iniziano a emergere le prime

difficoltà circa la compilazione del report da redigere settimanalmente, e per il lavoro straordinario staremo a vedere.



### AVVIO DELL'ORGANIZZAZIONE

I lavoratori dell'ANPAL sono in attesa di vedere insediati i sette dirigenti di secondo livello previsti all'art. 4 del D.Lgs. 150/2015 - di costituzione dell'ANPAL - e da individuarsi sulla base

dell'interpello del 27 dicembre 2016, visionabile attraverso il seguente link:   
Sono state nominati - d'altro canto - alcuni responsabili, con i decreti direttoriali visionabili nel sito ANPAL 

Con D.D. n. 181 del 30.05.2017 sono stati infine conferiti incarichi di responsabili di gruppi di lavoro, sia a personale proveniente dalla D.G. PASLF e sia a personale proveniente dall'INAPP.

**Quando qualcuno condivide, tutti vincono.** (Jim Rohn)

Si invita tutto il personale a segnalare a questa organizzazione Sindacale tutte le difficoltà e incongruenze che emergono nei propri Uffici, inviando una email a [lavoro@federazioneintesa.it](mailto:lavoro@federazioneintesa.it)